



جامعة الجلفة

كلية العلوم الاجتماعية والإنسانية

قسم علم النفس والفلسفة

بالتعاون مع:

مخبر الأرغنوميا والوقاية من الأخطار بجامعة وهران-02-

ينظمان

الملتقى الدولي الأول حول:

السلامة المهنية والوقاية من حوادث العمل

من أجل بيئة عمل آمنة





جامعة الدرة

كلية العلوم الاجتماعية والإنسانية

قسم علم النفس والفلسفة

ديباجة الملتقى:



يعد موضوع السلامة المهنية أحد المواضيع التي أصبحت عنواناً لدراسات أكاديمية عديدة. وخاصةً في علم النفس والعمل والتنظيم، وطب العمل والوقاية والأمن الصناعي، فالسلامة المهنية لا تقتصر على الجوانب الفيزيائية فقط، كالضجيج والإنارة والحرارة والتهوية، بل تتعداها لتشمل مختلف الظروف الاجتماعية والتنظيمية والاقتصادية داخل العمل وخارجه، وهذه الظروف تؤثر في سلوك الفرد وأدائه وفي ميوله اتجاه العمل وفي علاقاته مع الآخرين، وعلى المؤسسة ككل.

أضحت حوادث العمل مشكلاً عالمياً حسب إحصائيات مكتب العمل الدولي، حيث تجاوزت حوادث العمل على المستوى العالمي 270 مليون حادثة سنوياً، متسببة في وفاة مليوني شخص وإصابة نحو 160 مليون عامل بمرض مهني سنوياً في العالم بسبب حوادث العمل، ما ينتج عنها كلفة اقتصادية عالية نتيجة التوقف عن العمل بسبب الإصابات أو تعطيل الآلات والمعدات إضافة إلى التعويضات التي تدفعها المؤسسة للمصاب أو أسرته، إذ أن الحوادث المرتبطة بالعمل تعد من أهم الظواهر التي تهدد البشرية، وهذا نظراً لارتفاعها المذهل. ومن المسلم به اليوم، أن الفرد هو المورد الحقيقي ورأس المال الفعلي الذي يجب أن توفر له كل الظروف الملائمة وعوامل الراحة، وهذا ما يندرج في إطار الصحة والسلامة المهنية، التي تعد أحد المحاور المهمة في الدراسات الأروغونومية وهي تهدف في الأساس إلى حماية العامل من المخاطر والإصابات والحوادث التي يتعرض لها بسبب أدائه أو أثناء تواجده في العمل أو بسبب التعرض المستمر لخطر محتمل أو بسبب تقصير في عدم تطبيق القوانين الوقائية وقواعد السلامة المهنية.

ويعد التقييم المسبق لإجراءات السلامة وظروف العمل من أحدث التقنيات لمواجهة حوادث العمل والحد من آثارها، حيث وضعت التوجيهات الأوروبية منذ سنة 1989 عملية التقييم المسبق للمخاطر في المؤسسات والمنظمات كشرط أساسي من الشروط القانونية للحد من المخاطر داخل المؤسسات، أما في الدول النامية، فبالرغم من الجهود الكبيرة التي تبذلها، إلا أن الإحصاءات والدراسات العالمية وقرارات وتوجيهات منظمة العمل الدولية ومنظمة الصحة العالمية تؤكد أن الإصابات والأمراض الناتجة عن العمل كثيرة، وتؤثر سلباً على الإنتاج إلى جانب المآسي الشخصية والعائلية الناتجة عنها.

في الجزائر وبالرغم من أن النصوص القانونية تؤكد على ضرورة حماية العامل من الأخطار مثل المادة 26 من الدستور الجزائري (مارس 2016) والتي تنص على أن: "الدولة مسؤولة عن أمن الأشخاص والممتلكات"، والمادة 2/69 كذلك والتي جاء في نصها: "يضمن القانون في أثناء العمل الحق في الحماية، والأمن، والنظافة"، إلا أن عدة دراسات محلية أكدت أن العامل الجزائري في بيئة العمل يواجه أخطارا عديدة يمكن أن تترتب عنها حوادث مهنية خطيرة قد تصل إلى الوفاة؛ وهو ما تؤكد الإحصائيات التي وردت عن المعهد الوطني للوقاية من الأخطار المهنية Institut National de Prévention des Risques Professionnels (INPRP) في ديسمبر سنة (2009) التي أبرزت أن خمسين ألف (50000) حادث يقع سنوياً في مختلف القطاعات الصناعية، راجع في الأصل لإهمال إجراءات الوقاية المهنية، وحسب الصندوق الوطني للتأمينات الاجتماعية Caisse Nationale des Assurances Sociales des Travailleurs Salariés (CNAS) فإنه خلال خمس سنوات ارتفعت نسبة حوادث العمل بـ (20%)، حيث سجّل سنة 2002م 45977 حادث عمل، و50097 حادث عمل سنة 2006.

وأمام هذا الوضع المقلق فإن الاهتمام بإجراءات السلامة المهنية ومدى مساهمتها في الوقاية حوادث العمل، يفرض علينا ضرورة البحث في دراسة هذا الموضوع دراسة علمية، تبدأ بالتشخيص وتنتهي باقتراح حلول علمية وعملية كفيلة بتحسين ظروف العمل والتقليل من الحوادث المهنية وهذا ما سنحاول بلوغه في هذا الملتقى عبر مختلف المداخلات وبالتعاون مع جميع الفاعلين والمهتمين بهذا الميدان، وذلك من خلال الإجابة عن الأسئلة التالية:

- ما واقع إجراءات السلامة المهنية والوقاية من حوادث العمل في المؤسسات الجزائرية؟
- ما مدى إتباع النصوص القانونية في ممارسات السلامة المهنية، وما مدى فعالية هذه النصوص؟
- ما هي الطرق المنهجية المتبعة في تقييم ظروف العمل والأخطار المهنية؟
- ما هي أسباب وعوامل انتشار الحوادث المهنية؟
- كيف تساهم إجراءات السلامة المهنية في خفض من نسبة حوادث العمل؟
- ما هو دور أخصائي السلامة المهنية في تحسين ظروف العمل والتخفيف من الحوادث المهنية؟
- ما هي سبل الوقاية الكفيلة بتخفيف إصابات العمل والحوادث المهنية؟



جامعة الجلفة

كلية العلوم الاجتماعية والإنسانية

قسم علم النفس والفلسفة

مجاور الملتقى:



❖ المحور الأول: الإطار المفاهيمي السلامة المهنية والوقاية من حوادث العمل.

❖ المحور الثاني: منهجية تقييم ظروف العمل والأخطار المهنية، والتقصي عن أسباب الحوادث المهنية.

❖ المحور الثالث: أسباب وعوامل انتشار الحوادث المهنية (الفيزيكية، التنظيمية، الاجتماعية، الشخصية...)

❖ المحور الرابع: دور أخصائي السلامة المهنية في تحسين ظروف العمل والتخفيف من الحوادث المهنية.

❖ المحور الخامس: السلامة المهنية كمؤشر من مؤشرات الجودة الوظيفية والرفاهية في العمل.

❖ المحور السادس: السلامة المهنية بين التشريع والممارسات.

❖ المحور السابع: التجارب الدولية في إجراءات السلامة المهنية والوقاية من حوادث العمل.

❖ المحور الثامن: الصحة النفسية في المجال المهني.

❖ المحور التاسع: البرامج التدريبية والإرشادية في مجال السلامة المهنية والوقاية من حوادث العمل.

أهداف الملتقى:

يهدف الملتقى إلى:

- إبراز أهمية موضوع السلامة المهنية والوقاية من حوادث العمل.
- توعية رؤساء المؤسسات، بخطورة الحوادث المهنية وظروف العمل غير المناسبة.
- إبراز مختلف الانعكاسات السلبية على العامل وعلى المؤسسة، نتيجة حوادث العمل.
- ضرورة تفعيل دور كل من أطباء العمل وأخصائيي الوقاية والأمن الصناعي وأخصائي علم النفس العمل والتنظيم في مواجهة هذه التحديات.
- تسليط الضوء على دور البحوث العلمية الميدانية في تحسين ظروف العمل، والتقليل من الحوادث المهنية.
- تفعيل علاقة الجامعة بالمؤسسات الجزائرية، من خلال الاستفادة من نتائج البحوث والدراسات العلمية.

يوصل

07 06

مارس

2019

السلامة المهنية والوقاية من حوادث العمل

إبراز أهمية موضوع السلامة المهنية والوقاية من حوادث العمل.

توعية رؤساء المؤسسات، بخطورة الحوادث المهنية وظروف العمل غير المناسبة.

إبراز مختلف الانعكاسات السلبية على العامل وعلى المؤسسة، نتيجة حوادث العمل.

ضرورة تفعيل دور كل من أطباء العمل وأخصائيي الوقاية والأمن الصناعي وأخصائي علم النفس العمل والتنظيم في مواجهة هذه التحديات.

تسليط الضوء على دور البحوث العلمية الميدانية في تحسين ظروف العمل، والتقليل من الحوادث المهنية.

تفعيل علاقة الجامعة بالمؤسسات الجزائرية، من خلال الاستفادة من نتائج البحوث والدراسات العلمية.



❖ الأساتذة والباحثين. وطلبة الدراسات العليا.

❖ مهندسا الوقاية والسلامة المهنية.

❖ المختصون في الأرغوميا.

❖ الأطباء ومفتشوا العمل.

❖ مدراء المؤسسات ومسؤولوا الموارد البشرية فيها.

الرئيس الشرفي للملتقى الدولي : أ.د / بلقومان برزوق مدير جامعة الجلفة

المشرف العام للملتقى الدولي: د. برايج محمد الشيخ عميد كلية العلوم الاجتماعية والإنسانية

رئيس الملتقى الدولي: د. مريم ضبيع ، جامعة الجلفة.

الأمين العام للملتقى الدولي: أ.د/ بوكربوط عز الدين، جامعة الجلفة

رئيس اللجنة العلمية: د / حسين غريب

المقرر العام للملتقى الدولي: د. طوال عبد العزيز

رئيس لجنة صياغة توصيات واقتراحات الملتقى الدولي: د. عيسى يونس

أعضاء اللجنة العلمية الوطنية:

اسم العضو	جامعة الانتماء	اسم العضو	جامعة الانتماء
د. ضبيع مريم	جامعة الجلفة	أ.د. بوحفص مباركي	جامعة وهران2
أ.د. بلعربي الطيب	جامعة الجزائر-2	أ.د. نادية بوشاللق	جامعة ورقلة
أ.د. محمد مقداد	جامعة البحرين	أ.د. محجرباسين	جامعة ورقلة
أ.د. غياث بوفلجة	جامعة وهران.2	د. روبيح كمال	جامعة الجلفة
د. حسين غريب	جامعة الجلفة	أ.د. زبدي ناصر الدين	جامعة الجزائر-2
د. بومانة محمد	جامعة الجلفة	د. جلود رشيد	جامعة الجلفة
د. زقعارفتحي	جامعة الجزائر-2	أ.د. عمور عمر	جامعة المسيلة
أ. بن قسمية موسى الأسعد	جامعة الجلفة	د. طوال عبد العزيز	جامعة الجلفة
أ.د. ماحي إبراهيم	جامعة وهران.2	أ.د. لوكية الهاشي	جامعة قسنطينة-2
أ.د. بوكربوط عزالدين	جامعة الجلفة	أ.د. رابح العايب	جامعة قسنطينة-2
أ.د. مجاهدي الطاهر	جامعة المسيلة	د. مصطفى بعلي	جامعة المسيلة
أ.د. بشلاغم يحي	جامعة تلمسان.	أ.د. نوال حمداش	جامعة قسنطينة-2
أ.د. عشوي مصطفى	جامعة الكويت	د. علوطي عاشور	جامعة المسيلة

جامعة الاغواط	د. بوفاتح محمد	جامعة تونس	أ.د. محمدي عبادة
جامعة الاغواط	د. عرعار سامية	جامعة الجلفة	د. بلول أحمد
جامعة الجلفة	د. حساني رشيد	جامعة الجلفة	د. بن قيذة مسعودة
جامعة الجلفة	د. بن العربي أحمد	جامعة الجلفة	د. خويلد أسماء
المركز الجامعي آفلو	د. قاسم سعاد	جامعة الجلفة	د. بورقذة صغير
جامعة الجلفة	د. حربي سليم	جامعة الجلفة	أ. تومي بلقاسم
جامعة الجلفة	د. عروي المختار	جامعة الجلفة	د. علة المختار
جامعة خنشلة	د. طراد طارق	المركز الجامعي غليزان	د. بغداد باي عبد القادر
جامعة عنابة	أ.د. بومتقار مراد	جامعة وهران - 2	د. زربي احلام
جامعة الجلفة	د. طبعة سعاد	جامعة الجلفة	د. عايدي جمال
جامعة الجلفة	د. بشيري زين العابدين	جامعة الجلفة	د. بن ملوكة بلخير
جامعة عنابة	أ.د. رمضان كربوش	جامعة تلمسان	د. بن غربي أحمد
جامعة سكيكدة	د. بوعطيظ سفيان	جامعة الجلفة	د. طلحة المسعود
جامعة سكيكدة	د. فنطازي العمري	جامعة فرنسا - 8	أ.د. المسويوي فريد
جامعة بسكرة	أ.د. قبوق عيسى	جامعة الجزائر - 2	أ.د. مسعود بوطاف
جامعة بسكرة	أ.د. تاوريرت نور الدين	جامعة الجلفة	أ. بن جدو خضرة فطيمة الزهرة
جامعة أم البواقي	أ.د. فتيحة بن زروال	جامعة الجلفة	د. بكاي عبد المجيد
جامعة باتنة - 2	د. بن مبارك سمية	جامعة تلمسان	د. أحمد فواتيح محمد الأمين
جامعة تونس	د. يسري الدالي	جامعة الجلفة	د. الود نوري
جامعة ورقلة	د. عمار حسيني	جامعة الجلفة	د. دحمان سويدي
جامعة الاغواط	د. عمومن رمضان	جامعة الجزائر - 2	أ.د. حمو بوظريفة
جامعة الاغواط	د. العون علي	جامعة الجلفة	أ. د. خويلد محمد الأمين
جامعة الجلفة	د. براهيمي أم السعد	جامعة تيارت	د. عرقوب محمد
جامعة تونس	د. أيمن بن عباس	جامعة تيارت	د. حمادة ليلى
الجامعة الإفريقية أدرار	د. بن خالد عبد الكريم	جامعة معسكر	د. بشير بسكال محمد الأمين
الجامعة الإفريقية أدرار	د. بكر اوي عبد العالي	جامعة معسكر	د. ذوادي علي
جامعة مستغانم	د. بوزيدي محمد الأمين	جامعة الجلفة	د. بوصالحح حمدان
جامعة مستغانم	د. بورزق يوسف	جامعة تلمسان	د. مسلم محمد
جامعة الجلفة	د. درماش اسيا	جامعة الجلفة	د. بوعبدلي نور الدين
جامعة الجلفة	د. سلامي خديجة	جامعة الجلفة	د. مسعودي طاهر
جامعة الجلفة	د. شرفي عامر	جامعة الجلفة	د. سربوت عبد المالك
جامعة الجلفة	د. حرواش لمين	جامعة الجلفة	د. عزوز محمد
جامعة الجزائر	د. مجيدي الطيب	جامعة الجلفة	د. الهادي عيسى

جامعة الجلفة	د. لعيشي سعد	جامعة تبسة	أ. ميهوب نور الدين
جامعة الجلفة	د. بن الشيخ أسماء	جامعة الجلفة	د. بلقماري هدى
جامعة الجلفة	د. عامر الهادي	جامعة الجلفة	د. بن عروس محمد لمين
جامعة الجلفة	د. بن عمار مصطفى	جامعة الجلفة	أ. حميدة عبد القادر
جامعة الجلفة	د. بدريينة عبد الرحمان	جامعة الجلفة	أ. دحماني محمد بومدين
جامعة الجلفة	أ. لكحل خيرة	جامعة الجلفة	د. مداس احمد
جامعة الجلفة	د. حيدش سعد	جامعة الجلفة	د. سحوان عطاء الله
جامعة الجلفة	د. صفا سن سعيدة	جامعة الجلفة	د. بلبول نصيرة
جامعة سيدي بلعباس	د. ضبع عامر	جامعة الجلفة	د. زبيري حسين
جامعة الجلفة	د. الحاج يوسف مليكة	جامعة الجلفة	أ. زرقط خديجة
جامعة الجلفة	د. نايلي حفيظة	جامعة سيدي بلعباس	أ. صحي محمد الامين
جامعة الجلفة	د. دحمان نوال	جامعة الجلفة	د. ربوح عبد القادر
جامعة بجاية	د. حسيني عمار	جامعة بجاية	أ.د. صحراوي انتصار
جامعة الجزائر	أ.د. صباح عياشي	جامعة الجزائر 2	د. خلايفية محمد
المركز الجامعي افلو	د. شلال لخضر	جامعة برج بوعريريج	د. عباس سمير

رئيس اللجنة التنظيمية : د. بلول احمد

أعضاء اللجنة التنظيمية:

أ. قسمية محمد	د. سويدي دحمان	د. نوري الود	د. عبد المجيد بكاي
أ. لهزيل محمد	أ. منصور تجاني	أ. نايلي سهام	أ. عينة نريمان
أ. علاية ابراهيم	أ. غريب مختار	أ. بن كيحول محمد	أ. لحميدي عادل
أ. العمراوي عمراوي	أ. بخيتي البشير	أ. بن عامر زهرة	أ. جنيدي زوبير
أ. مزارى فايذة	أ. يونس بن حسين	أ. بن شنة أم الخير	أ. قزيم محمد
د. عمران حدة	أ. بن غليسي سعد	أ. شايب أمينة	أ. قرود أحمد
أ. فيطس ساعد	أ. شيبوط لخضر	أ. سليمان عبد العزيز	أ. خاضر عبد القادر
أ. جليطة عباس	أ. حداد وفاطمة الزهراء	أ. بوديسة عثمان	أ. قزو فتيحة
أ. لجلط أحلام	أ. لعياشي فتيحة	د. داودي خيرة	أ. علة عيشة
أ. جيلالي عمارة	أ. قرقيط عمر	أ. عطاوة سليم	أ. كعوان فاطمة

كما يتم التنسيق مع فرقة البحث (PRFU) المتخصصة في مجال السلامة المهنية

والوقاية من حوادث العمل



جامعة الجلفة

كلية العلوم الاجتماعية والإنسانية

قسم علم النفس والفلسفة

شروط المشاركة: بالتعاون مع:



- يجب أن تكون المداخلات ضمن محاور الملتقى وأن تحقق أحد أهداف الملتقى.
- أن لا تكون المداخلات المقترحة أعمالا سبق تقديمها في ملتقيات أو تم نشرها.
- تقبل المداخلات المحررة باللغة العربية واللغة الإنجليزية واللغة الفرنسية. وترفق بملخص بلغة أخرى وكلمات مفتاحية
- لا يجب أن يتجاوز البحث خمسة عشر (15) صفحة بخط Simplified Arabic. حجم 14 باللغة العربية. ويخط (Times New Roman (Titres CS حجم 12 باللغة الفرنسية او الانجليزية.
- يجب استخدام طريقة التوثيق العالمي APA في الإحالة والتهميش والتحرير حسب الإصدار الأخير.
- تعطى أولوية بالغة للدراسات الميدانية المتخصصة.

❖ ورشات مفتوحة أيام الملتقى:

- تنظيم ورشات تدريبية في مجال الصحة والسلامة المهنية والتعرف على بعض الأجهزة والقياسات الخاصة في مجال الارغونوميا
- عرض وتقديم استعلامات وإسعافات أولية من طرف هيئات متخصصة في مجال الأمن والسلامة المهنية
- زيارة ميدانية لمؤسسة نموذجية (مؤسسة كوسيدار) للتعرف على واقع إجراءات السلامة المهنية
- ملاحظة هامة: يتم انتقاء ونشر المداخلات النوعية المتخصصة على شكل كتاب جماعي محكم من اعمال الملتقى.
- ترسل الملخصات والمداخلات كاملة إلى البريد الإلكتروني التالي:

colloque.inter17@univ-djelfa.dz

https://docs.google.com/forms/d/1bIDflQHU7cAW6A5JzMHl6Kaa_RPC2PU_La6INQPA6F0/prefill

الهاتف: 0541535596

رسوم المشاركة: حقوق التسجيل:

- 4000 دج بالنسبة للأساتذة والموظفين.
- 2000 دج بالنسبة لطلبة الدكتوراه.

ملاحظة: مصاريف الإيواء والتنقل على عاتق المشاركين وتغطي حقوق التسجيل كل من: حقيبة الملتقى.

مواعيد هامة:

- ❖ آخر أجل لاستلام المداخلة كاملة هو يوم: 10 فيفري 2018.
 - ❖ تاريخ إعلام المشاركين المقبولة مداخلتهم من طرف اللجنة: 20 فيفري 2018.
 - ❖ تاريخ انعقاد الملتقى: 06-07 مارس 2018.
- ملاحظة: لا تقبل المداخلات الواردة خارج الأجل.